



VPP

Videnscenter for Professionel Personvurdering

Invitation til konference:

“Værdien af professionel personvurdering”

Torsdag den 5. november 2009, kl. 8.30 – 16.30

Kunstakademiets Arkitektskole, Philip de Langes Allé 10, 1435 København K

Program:

- 08:30 Morgenkaffe og indskrivning
- 09:00** Velkomst ved formand for VPP, Victor Schmidt
- 09:15 **Talent Management i TDC efter første år.**
Tove Bjørnum, TDC, vil fortælle historien om, hvad der er sket med Talent Management i TDC siden oplægget sidste år
- 09:45 Debat om Talent Management
- 10:15 Kaffe
- 10:35 **Assessment: fra validitet til return on investment**
Peter W. Hartmann vil i sit oplæg gøre rede for, hvad der rent faktisk skaber værdi. En konkret case med tilhørende kommentarer kan bruges som inspiration til evaluering af egne assessmentmetoder.
- 11:20 Workshop om effektmålinger
- 11:40 Referat fra workshopen og debat
- 12:00 Frokost**
- 13:00 **Personvurderinger og holdopstillinger**
v. Nikolaj Lunøe. Selv den mest omhyggelige personvurdering er spildt ulejlighed, hvis ikke den udmøntes i det, den skal bruges til, nemlig: at skabe det rigtige hold - med den rigtige holdopstilling. Nikolaj lægger op til debat.
- 13:45 **Workshop: Personvurdering og organisation**
Hvordan bruges vores personvurderinger uden for personaleafdelingen - og hvordan kan vi selv bidrage til en bedre holdopstilling?
- 14:05 Diskussion
- 14:25 Kaffe
- 15:00 **Workshop: Kompetencer i krisetider!** (v. Victor Schmidt)
Med udgangspunkt i den aktuelle økonomiske situation lægges der op til en debat om hvilke kompetencer, der er brug for i krisetider og hvilke kompetencer, der er brug for i opgangstider. Samtidig kaster vi blikket fremad og spørg os selv:
Er det helt nye kompetencer, der er brug for efter den aktuelle krise? (næste års VPP konference?)
- 15:35 Fernisering, hvor der serveres chips og drinks.
- 16:00 Afslutning og uformel snak.

Tilmelding og pris

Prisen er kr. 1.450,- (medlemmer af VPP kr. 1.200,-).

Tilmelding på VPP's hjemmeside www.personvurdering.dk

Parkering

Det er ikke tilladt at parkere på skolens område, men det er muligt at parkere ved Operaen, hvilket koster kr. 10 i timen i tidsrummet kl. 02-15.00.

Konferencen 2009 "Værdien af professionel personvurdering"

Torsdag den 5. november 2009, kl. 8.30 – 16.30

Kunstakademiets Arkitektskole, Philip de Langes Allé 10, 1435 København K

På dette års konference fra VPP sætter vi fokus på professionelle personvurderingers betydning for virksomheden eller organisationen som helhed – og på de forudsætninger, som skal være opfyldt, hvis vores arbejde skal bære frugt.

Talent Management i ny version hos TDC.

Tove Bjørnum, som er konsulent i TDC's afdeling for leder- & talentudvikling, følger op på sit indlæg fra sidste års konference. TDC har ændret og skærpet kravene i deres talentudviklingsprogram. Tove Bjørnum fortæller hvorfor.

Assessment: fra validitet til return on investment

Peter V.W. Hartmann, Ph.d. – Chefspsykometriker, Dansk psykologisk Forlag, der til dagligt arbejder med at konstruere og evaluere assessmentværktøjer, tager udgangspunkt i det åbenlyse spørgsmål, som enhver HR-konsulent og direktion må stille sig: "Hvad er min return on investment ved anvendelse af mine assessmentprocedurer?"

Peter V.W. Hartmann vil i sit oplæg gøre rede for, hvordan man bør bevæge sig fra en klassisk måde at evaluere test og assessmentmetoder til at fokusere på det, der rent faktisk skaber værdi. Til illustration af dette vil der blive gennemgået en konkret case, der kan bruges som inspiration til at iværksætte egen evaluering af assessmentmetoder.

Personvurderinger og holdopstillinger

Nikolaj Lunøe, psykolog, lægger op til debat om forholdet mellem personvurderinger og organisation. Når vi arbejder med personvurderinger, gør vi vores bedste for at gøre disse vurderinger så præcise og retfærdige som muligt. Vi vil nemlig gerne medvirke til:

- at det enkelte menneske får mulighed for at "realisere sig selv" og udnytte sit potentiale på jobbet
- at arbejdsopgaverne tilgår dem, der har de bedste forudsætninger for at løse dem
- at kolleger trives med kolleger, så det "vandrette" samarbejde blomstrer
- at både leder og medarbejder oplever, at det "lodrette" forhold mellem dem er berigende, samt
- at alle mennesker får mulighed for at vokse og lære, så længe de arbejder.

Sagt på en anden måde: Selv den mest omhyggelige personvurdering er spildt ulejlighed, hvis ikke den udmøntes i det, den skal bruges til, nemlig: at skabe det rigtige hold – med den rigtige holdopstilling.

Kompetencer i krisetider? Kompetencer i opgangstider?

Med udgangspunkt i den aktuelle økonomiske situation lægges der op til en debat om, hvorvidt der er behov for andre kompetencer i krisetider end de kompetencer, vi lægger vægt på i opgangstider.

Er det helt nye kompetencer, der er brug for efter den aktuelle krise?

Et endnu større og stadig aktuelt spørgsmål er: "Hvordan verden ser ud efter krisen?"

Nogle mener at den økonomiske krise er så omfattende, at den vil påvirke grundlæggende forhold i vores samfund, mentalitet, forbrug, valg af produkter osv.

Med udgangspunkt i disse overskrifter lægges der op til en debat om, det er nogle helt andre kompetencer, vi bliver nødt til at prioritere, når vi kommer om på den anden side af den økonomiske krise. Samtidig tager vi hul på en debat om indholdet på næste års VPP - konference.